

Jaarverslag 2020

Inloophuis De Paraplu



Inloophuis De Paraplu

Noordsingel 92

3032 BH Rotterdam

info@inloophuisdeparaplu.nl

www.inloophuisdeparaplu.nl

INHOUD

Inhoud.....	2
Voorwoord	3
1. Missie, visie, strategie en doelstellingen	4
2. Activiteiten	6
3. Naamsbekendheid & Samenwerking	12
4. Algemene zaken	15
5. Financieel verslag	17
Jaarrekening 2020	18



VOORWOORD

Wij zijn blij u het jaarverslag 2020 van inloophuis De Paraplu te presenteren.

Hoe kwetsbaar ons bestaan is, werd in het afgelopen jaar wel heel erg duidelijk toen onze samenleving in maart 2020 zo ongeveer stil kwam te liggen door het Coronavirus. Verwarring en onzekerheid hebben ons allemaal getroffen. Hoe kunnen we dit virus overwinnen? Een dringend advies volgde snel en is nog steeds van kracht: thuisblijven en afstand van elkaar houden. Voor een inloophuis voor vrouwen waarvan ontmoeting en nabijheid de pijlers zijn, vraagt dat grote creativiteit en veerkracht.

Het is de medewerkers en vrijwilligers in zeer grote mate gelukt om waardevol contact te houden met de vrouwen door steeds in te spelen op de behoeftes binnen de mogelijkheden van het moment. Dat betekende vaak snel schakelen. Dat het gelukt is, zegt veel over de liefde en betrokkenheid waarmee het project gedragen wordt. De noodzaak wordt in deze dorre tijden des te meer gevoeld om de kwetsbare groep vrouwen – ook in tijden van afstand – te ondersteunen en te stimuleren om hun plek in onze stad en onze samenleving te vinden. Met kleine gebaren is hen voortdurend duidelijk gemaakt dat ze niet alleen staan en dat we blijven geloven in hun eigen kracht.

U begrijpt dat al onze activiteiten voortdurend onder spanning hebben gestaan en soms gewoonweg geen doorgang konden vinden. De inloop, de maaltijden, de taal- en computercursussen, leren omgaan met geld, nailessen, adviezen bij werk en opvoeding, de kledingbank... Wat kon is gebeurd, soms met gespreide samenkomst, vaak met alternatieve aandacht. Het verlangen is voor iedereen groot om weer samen te komen, zo gauw het kan. Het team staat er klaar voor.

Wij zijn dankbaar voor de waardering die we ondervonden in deze moeilijke tijd. Het helpt ons ook in onze kracht dat fondsen, kerken, de gemeente Rotterdam en individuele gevers het belang van het werk van De Paraplu blijven erkennen en ondersteunen. Onze kwetsbare groep vrouwen is in zware tijden nog kwetsbaarder. Dan is het een zegen dat zij zich gedragen weten door anderen.

Wij hopen u met dit jaarverslag inzicht te geven in het werk dat in 2020 door medewerkers en vrijwilligers van De Paraplu is verricht.

Met vriendelijke groet namens stichtingsbestuur, medewerkers, vrijwilligers en bezoeksters,

Ds. drs. Harold Schorren
Voorzitter



1. MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

1.1 MISSIE EN VISIE






De Paraplu is een inloophuis voor vrouwen in Rotterdam Noord. De Paraplu streeft ernaar vrouwen te ondersteunen bij hun ontwikkeling, hen zelfvertrouwen te geven en hen sterker te maken. De vrouwen hebben vaak te maken met situaties van armoede, werkloosheid, schulden, mishandeling en eenzaamheid. Daarnaast hebben zij, in veel gevallen, de belangrijke taak om hun kinderen op te voeden. De Paraplu wil vrouwen helpen de regie terug te krijgen over hun leven. Op deze manier worden niet alleen de vrouwen zelf bereikt, maar daarmee hebben de vrouwen ook invloed op hun omgeving, en wat heel belangrijk is, op hun kinderen.

1.2 STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

De Paraplu biedt ondersteuning aan vrouwen in sociaal kwetsbare omstandigheden. Het doel is de onafhankelijkheid, zelf- en samenredzaamheid, weerbaarheid en participatie van vrouwen te vergroten. De Paraplu biedt fysieke en mentale ruimte zodat vrouwen tot zichzelf kunnen komen. De vrouwen worden gestimuleerd om naar hun positieve kanten te kijken. Op deze manier leren zij om hun problemen beter te hanteren. Hierbij is ook de ontmoeting tussen de bezoekers van De Paraplu van groot belang. De vrouwen versterken en bemoedigen elkaar.

1.3 SPEERPUNTEN

De doelstellingen van de Paraplu worden verwezenlijkt aan de hand van de volgende vijf, in het Beleidsplan 2018 – 2022 opgenomen, speerpunten:

-  Verminderen van armoede
-  Tegengaan van eenzaamheid
-  Vergroten van participatie
-  Werken aan educatie
-  Verbeteren van gezondheid



De activiteiten die op basis van deze speerpunten zijn georganiseerd, worden nader toegelicht in hoofdstuk 2.

Om de activiteiten blijvend mogelijk te maken zijn tevens als speerpunten opgenomen in het Beleidsplan:

- 🌱 Vergroten naamsbekendheid
- 🌱 Samenwerking in de wijk



2. ACTIVITEITEN

In dit hoofdstuk vindt u een overzicht van de activiteiten die in 2020 hebben plaatsgevonden. De COVID-19-pandemie en de maatregelen die door het kabinet zijn getroffen om de pandemie te bestrijden hebben een grote impact gehad op het activiteitenaanbod van de Paraplu. Vanaf half maart tot begin juni 2020 is De Paraplu gesloten geweest.

Met inachtneming van de door Netwerk DAK, de koepelorganisatie voor inloophuizen, opgesteld richtlijnen zijn in juni activiteiten beperkt opgestart. Vanaf juni heeft slechts een klein gedeelte van de vrouwen tegelijkertijd het inloophuis kunnen bezoeken. Per activiteit zal, waar van toepassing, worden toegelicht op welke wijze deze tot en vanaf half maart is georganiseerd.

De coronapandemie heeft veel beperkingen met zich meegebracht voor de activiteiten van de Paraplu. De coronamaatregelen noodzaakten ons om na te gaan op welke wijze de missie en doelstellingen van de Paraplu onder beperkende omstandigheden in de praktijk gebracht konden worden.

In onderstaande tabel is aangegeven in hoeverre een activiteit bijdraagt aan de eerste vijf speerpunten.

		Verminderen armoede	Tegengaan eenzaamheid	Vergroten participatie	Educatie	Verbeteren gezondheid
1	Open inloop		xxx	xx		
2	Vraagbaak	xxx				
3	Naailes	xxx	x		xxx	
4	Thema-bijeenkomsten			xx	xxx	
5	Lunch	xxx	xxx			xx
6	Kinderkledingbank	xxx				
7	Nederlandse les	xx	xx	xxx	xxx	xx
8	Cursussen Taal voor het leven	xx		xxx	xxx	
9	Uitstapje		xxx	xx		
10	Workshops gezond koken		xx		x	xxx
11	Cursus omgaan met stress		xx	x	X	xxx
12	Bewegen		xx			xxx
13	Vrijwilligerswerk aanbieden		xx	xxx		



2.1 OPEN INLOOP

In de oude normale situatie (tot half maart 2020) was de Open Inloop een van de belangrijkste activiteiten. De zaal was vol met vrouwen, erg gezellig, maar uiteraard niet coronaproof.

Toen De Paraplu in juni mocht heropenen, na een sluiting van 2,5 maand door de lockdown, is de open inloop vervangen door gesprekken op afspraak: gemiddeld één keer per twee weken mogen de vrouwen op afspraak een uur komen. Om dat te realiseren is met donaties van het Oranjefonds en Stichting Aelwijn Florisz de zaal coronaproof gemaakt met kuchschermen, stickers over afstand houden, voorlichtingsbordjes, mondkapjes en reinigingsmiddelen. De zaal is daarom ook anders ingericht, met kleinere gesprekstafels.

De gesprekken op afspraak voelen voor de medewerkers als 'karig', en de bezoeksters vragen ook bijna allemaal wanneer we weer 'gewoon' kunnen doen, maar velen geven ook aan, dat ze toch erg blij zijn dat dit wel mogelijk is. Juist nu er zo weinig mogelijkheden zijn om iets buiten de deur te doen, wordt het contact met mensen uit De Paraplu extra op prijs gesteld.

Dat merkten we ook in de eerste maanden van de coronatijd, toen De Paraplu tijdelijk gesloten was en de medewerkers van De Paraplu elk een aantal vrouwen regelmatig belden. We konden dat doen, omdat we eind maart/begin april actief op zoek zijn gegaan naar contactgegevens van de bezoeksters. Dat was nodig, omdat De Paraplu geen registratiesysteem had. Uiteindelijk zijn van bijna 80 bezoeksters de gegevens achterhaald. Er missen nog gegevens van een kleine 10 bezoeksters. Hen hebben we helaas niet kunnen bereiken.

2.2 VRAAGBAAK

Net als bij de Open Inloop vroeg de coronasituatie om aanpassingen: normaal konden vrouwen gewoon binnenkomen en worden ze de hele dag door geholpen met lastige brieven, telefoontjes, formulieren en andere financieel/administratieve zaken.

Na 1 juni zijn we op afspraak gaan werken; voor elke afspraak is een uur beschikbaar. Ook hier realiseerden we een veilige plek met kuchschermen.

In het najaar raakte de vaste vrijwilliger voor de naailes uit de roulatie. Gelukkig was zijn vaste invalkracht beschikbaar om in ieder geval op de ochtenden vrouwen te helpen.



2.3 NAAILES

Bijna het hele jaar is er geen naailes geweest, terwijl dit de activiteit is die we vanaf het begin van de start van De Paraplu hebben aangeboden. In februari werd de naaidocente geopereerd en op het moment dat we dachten dat zij wellicht de lessen kon gaan hervatten moesten we De Paraplu tijdelijk sluiten.

Toen De Paraplu heropende constateerden we dat we de nailessen niet konden hervatten, omdat dit niet kan met 1,5 meter afstand.

De cursisten van de naailes missen het erg. Voor hen is deze creatieve activiteit belangrijk om voor henzelf of voor hun kinderen kleding te maken voor weinig geld, maar ook als afleiding voor moeilijke omstandigheden.

2.4 THEMABIJENKOMSTEN

Normaal is er bijna elke maand een themabijeenkomst over een onderwerp dat interessant is voor vrouwen. In januari was er geen themabijeenkomst, maar in februari leerden we zelf schoonmaakmiddelen maken. In maart zou er voorlichting gegeven worden over het donorregister, maar dat werd afgezegd door de spreker, omdat hij het niet aandurfde in coronatijd. Een week later besloten we De Paraplu tijdelijk te sluiten. Na de heropening hebben we geen nieuwe themabijeenkomsten georganiseerd, omdat grotere bijeenkomsten/evenementen niet toegestaan waren.

2.5 LUNCH

De gezamenlijke lunch op donderdag wordt ernstig gemist sinds de coronatijd. Normaal zitten er tussen de 30 en 40 mensen aan tafel voor een eenvoudige, maar gezonde lunch. Het is een hoogtepunt in de week voor veel vrouwen, die verder vaak eenzaam zijn en in armoede leven.

Maar met de huidige regelgeving kunnen we dit niet bieden. Uiteraard lunchten we nog wel elke week tot half maart. We mochten dat in 2020 doen met financiering van de Wijkraad Agniesebuurt.

2.6 KINDERKLEDINGBANK

In de oude normale situatie konden klanten van de kinderkledingbank op donderdag vrij binnenlopen voor gratis kinderkleding en andere artikelen voor kinderen. Ze hadden en hebben daarvoor wel een verwij斯卡art nodig van een instantie die weet hoe hun financiële situatie is.



Helaas was het in 2020 meerdere keren nodig dat de Kinderkledingbank volledig gesloten was. De tijden dat de kinderkledingbank wel open mocht zijn, is gewerkt met reserveringen van 45 minuten. Dat betekent dat er maximaal 4 klanten per dag konden komen. Daarvan is wel volledig gebruik gemaakt.

Er kon gereserveerd worden via de website www.inloophuisdeparaplu.nl/kinderkledingbank en voor degenen zonder internet kon dat ook telefonisch.

Voor de klanten in november en december was er een tafel, waar de ouders een sinterklaas- of kerstcadeautje konden uitzoeken voor hun kind(eren).

2.7 NEDERLANDSE LES

Nederlands spreken en begrijpen is erg belangrijk. Alles begint bij taal. De Paraplu besloot daarom in 2012 om taallessen te gaan geven. Begin 2020 werd elke vrijdagochtend Nederlandse les gegeven door 6 vrijwilligers en een medewerker voor de coördinatie. De lessen zaten helemaal vol en er waren 32 deelnemers die in vier niveaugroepen les kregen. In de niveaugroepen werd gewerkt met verschillende materialen, zoals het boek *Eenvoudige basisgrammatica NT2, Samen lezen* (Oefenen met lezen van A1 naar A2), *Beter lezen* (cursus voor beginnende volwassen lezers in het Nederlands) en zelf ontwikkelde materialen.

Voorafgaand aan het werken in de groepen werd gestart met een plenair gedeelte waarin een thema op een speelse manier behandeld wordt.

Na de tijdelijke sluiting (half maart – begin juni) werden de lessen hervat, maar verviel het plenaire gedeelte, omdat de zaal onvoldoende ruimte biedt om de afstand te bewaren. Na de zomervakantie zijn de fysieke lessen niet hervat. Gedeeltelijk omdat meerdere docenten in de 'kwetsbare groep' vallen, gedeeltelijk omdat cursisten het niet aandurfd. Sommige groepen werken wel op alternatieve wijzen, zoals via mail, whatsapp of online.

2.8 CURSUSSEN TAAL VOOR HET LEVEN

De Paraplu heeft verschillende cursussen aangeboden van Stichting Lezen en Schrijven. De cursussen zijn bijna het hele jaar aangeboden. Ze hebben alleen stilgelegd tijdens de eerste lockdown.

- 🌿 Cursus *Oriëntatie op je werk*. Dit is een cursus die vrouwen voorbereidt op een mogelijke betaalde baan. Vijf vrouwen hebben deze cursus gevolgd.
- 🌿 Cursus *Voor 't zelfde geld*. Deze cursus helpt vrouwen hun administratie op orde te brengen. Acht vrouwen hebben deze lange cursus gevolgd. Vijf van hen behaalden een certificaat.



- 🌿 *Cursus Verdieping Nederlandse taal.* Deze cursus is erop gericht dat de vrouwen hun Nederlandse taal verbeteren. We doen ook oefeningen om het zelfvertrouwen en eigen kunnen te versterken.

2.9 UITSTAPJE

In juni stond een uitstapje gepland naar Scheveningen en Madurodam. We doen dit soort activiteiten niet jaarlijks, omdat ze veel geld kosten. De behoefte is wel groot: veel vrouwen ondernemen zelf niets op dit vlak. Sommigen vanwege het gebrek aan geld voor dit soort luxe, anderen omdat het niet leuk is om in je eentje iets te ondernemen. Helaas moesten we het uitstapje annuleren in verband met de corona-omstandigheden. We hopen dat het in 2021 wel mogelijk zal zijn.

2.10 WORKSHOPS GEZOND KOKEN

In juni zou de themabijeenkomst een workshop Gezond koken zijn, verzorgd door de Horeca Vakschool, die naast De Paraplu is gevestigd. Om inmiddels duidelijke redenen kon ook deze activiteit niet doorgaan.

2.11 CURSUS OMGAAN MET STRESS

In het voorjaar zou Stichting Avant Sanare een cursus Omgaan met Stress verzorgen. Dit zou een cursus van 5 bijeenkomsten. In die periode was De Paraplu geheel gesloten en kon dus ook deze activiteit niet doorgaan.

2.12 BEWEGEN

In januari is gestart met een wandeling in de buurt na afloop van de lunch op donderdag. Hieraan deden gemiddeld vier vrouwen per keer mee. Het was de bedoeling om dat het hele jaar te doen, maar door corona is hier na half maart niets meer van gekomen.

2.13 VRIJWILLIGERSWERK AANBIEDEN

Een aantal bezoekers is op het niveau dat vrijwilligerswerk aan de orde zou kunnen zijn. We doen ons best om voor hen een plek te vinden. Ook binnen De Paraplu vonden sommigen van hen een vrijwilligersplek, bijvoorbeeld als gastvrouw of als assistent in de kinderkledingbank.



Met de nieuwe werkwijze binnen de coronaregels is het erg moeilijk geworden om hen in te zetten: zij kunnen niet zelfstandig werken en zijn niet in staat om een-op-een gesprekken te voeren met de bezoekers. De rol van gastvrouw en assistent hebben we tijdelijk laten vervallen om zo min mogelijk mensen tegelijk in De Paraplu te laten zijn.

2.14 AANDACHT VIA CADEAUTJES

In het jaarplan was geen specifiek onderdeel dat gaat over het geven van aandacht via cadeautjes. Het hoort ook niet bij ons standaardaanbod, maar in 2020 was het goed om het wel te doen.

We hebben drie keer iets gebracht bij de vaste bezoekers, van wie we de contactgegevens hadden:

- Mei: Een grote fles handzeep met een kaartje en een boodschappenbon van € 20,-, plus speelgoed voor hun kinderen die bij ons bekend zijn. We bezorgden 70 van dit soort pakketjes. Stichting Aelwijn Florisz en het Oranjefonds maakten deze verrassing mogelijk.
- Juli: Zomertassen voor de kinderen, op initiatief van Stichting Present. Gemeenteleden van de Rehobothkerk en de Prinsekerk stelden 21 tassen samen voor de kinderen. Voor elk kind werd een profiel opgesteld, om aan te geven welke interesses het kind heeft en met welk soort cadeautjes het blij zou zijn. Dat betekent dat de inhoud per tas verschilde, maar dat het wel allemaal heel goed paste bij het kind. Dat bleek ook in de praktijk.
- November: Intertoysbonnen voor de gezinnen, zodat zij een cadeautje konden kopen voor Sinterklaas. De waarde hiervan was € 20,- per bon. Deze bonnen van Intertoys werden verstrekt door Samen010. Het geld daarvoor werd ingezameld met de actie Sint voor Kint. 25 Kinderen ontvingen op deze manier een cadeautje.
- December: normaal is er een kerstpakket, samengesteld door gemeenteleden van de Prinsekerk en de Rehobothkerk. Dat was nu niet mogelijk, maar donaties van deze zelfde gemeenteleden zorgden ervoor dat we bij de vaste bezoekers een boodschappenbon van € 40,- met een manicuresetje en een kerstkaart konden bezorgen. Ook nu bezorgden we 70 pakketten.

Verder stuurden we in november een bemoedigingskaartje naar alle vaste bezoekers.



3. NAAMSBEKENDHEID & SAMENWERKING

3.1 VERGROTEN VAN NAAMSBEKENDHEID

Als gevolg van de coronapandemie is er minder aandacht uitgegaan naar het vergroten van de naamsbekendheid in 2020. Op de volgende manieren heeft het vergroten van de naamsbekendheid vorm gekregen:

Op de volgende manieren is in 2020 gewerkt aan het vergroten van naamsbekendheid:

- 🌂 Een interview met één van de bezoekers van het [Oranjefonds](#) in mei
- 🌂 Regelmatige updates op Facebook en op de website www.inloophuisdeparaplu.nl

3.2 SAMENWERKING IN DE WIJK

De Paraplu verwijst vrouwen regelmatig door, bijvoorbeeld naar maatschappelijk werk, Voedselbank, de volwassen-kledingbank in de Prinsekerk, andere organisaties die individuele vrijwilligersdiensten aanbieden en de Voorleesexpress. Waar nodig kwamen de medewerkers en vrijwilligers ook op voor de belangen van onze bezoekers, bijvoorbeeld bij de IND, deurwaarders en sociale dienst. Als gevolg van de coronapandemie was het aantal doorverwijzingen en concrete samenwerkingen met organisaties in de wijk in 2020 lager dan voorgaande jaren.

Lang niet altijd bestaat begrip voor de situaties waarin onze bezoekers leven. Gezocht wordt naar mogelijkheden om regelingen te treffen, begrip te kweken en negatieve situaties om te buigen. Uiteraard is het niet mogelijk alles op te lossen. Soms is het genoeg om een luisterend oor te bieden.

In de wijk staat De Paraplu er niet alleen voor. Het is belangrijk om een uitgebreid netwerk te hebben. In sommige gevallen verwezen instanties door naar De Paraplu, in andere situaties verwezen we juist vrouwen door naar andere organisaties. Soms ging het om het gezamenlijk zoeken naar een oplossing voor een probleem, soms om het slechten van een taalbarrière of aan de organisatie in kwestie duidelijk te maken welke mogelijkheden De Paraplu en de Kinderkledingbank kunnen bieden aan cliënten. Instanties benaderen De Paraplu ook om te ontdekken wat samen kan worden gedaan om de mogelijkheden van bewoners in de wijk te verbeteren.



Regelmatig zijn netwerk- en informatiebijeenkomsten bezocht om meer te weten over mogelijke samenwerkingspartners en thema's die het werkveld raken. Ook is deelgenomen aan netwerkbijeenkomsten in het Oude Noorden. De Paraplu is aangesloten bij het diaconale platform Rotterdam Dorst. De coördinatoren gaan naar het periodieke ontbijt voor diaconaal werkers en wisselen daar veel nuttige informatie uit. Als gevolg van de coronapandemie hebben er in 2020 minder netwerkbijeenkomsten plaatsgevonden.

Er is regelmatig contact met wijkraad Agniesebuurt, de gemeentelijke vraagwijzer en meerdere wijkteams. Andere partijen waarmee wordt samengewerkt of contacten zijn gelegd zijn onder andere:

-  Avant Sanare
-  Bij Corrie
-  Centrum voor Jeugd en Gezin
-  Checkpoint Noord
-  Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling Gemeente Rotterdam
-  Coöperatie Wijkverpleegkundige Zorg Rotterdam
-  CVD Noord
-  CVD Hillegersberg/Schiebroek
-  CVD Vrijwilligerswerk en Mantelzorg
-  De Bron
-  Diaconaal Platform Rotterdam Dorst
-  Dock Prins Alexander
-  Enver
-  Even Buurten Rotterdam
-  Greenstar Zorg
-  Goud van Noord
-  Humanitas
-  Impegno
-  IND
-  Knooppunt Kerken en Armoede
-  Leger des Heils
-  Maatschappelijk werk Franciscus Gasthuis
-  Mammas2Coach
-  Middin
-  Netwerk DAK
-  Netwerk Jonge Moeders Rotterdam
-  Nico Adriaans Stichting (NAS)
-  Noord Plus
-  Opvoedwinkel Twinkeltje
-  Prokino
-  Samen010
-  Schoolmaatschappelijk Werk
-  SOL
-  Spin in het Web
-  Stek Jeugdhulp
-  Stichting Anders
-  Stichting Lezen en Schrijven
-  Stichting ROS
-  Stichting SKIN
-  Stichting Timon
-  Taal Informatie Punt
-  Taal voor het Leven
-  Talent Present
-  Talentontwikkeling is Topsport
-  Vluchtelingenwerk
-  Voorleesexpress
-  Vraagwijzer
-  Welzijn Capelle
-  Welzijn Noord
-  Wethouder Armoede Rotterdam
-  Wijkagent
-  WijkBV
-  Wijknetwerk Jeugd en Volwassenen in Noord



- Wijkpastoraat Crooswijk
- Wijkteam Alexander
- Wijkteam Crooswijk
- Wijkteam Hillegersberg Schiebroek
- Wijkteam Noord
- Wijkteam Pendrecht Heijplaat
- Wijkwinkel Noord
- Wilskracht Werkt
- Zichtbare Schakels/ Wijkverpleegkundigen








4. ALGEMENE ZAKEN

4.1 MEDEWERKERS EN BESTUUR

De Paraplu is een stichting met een bestuur. De stichting is bedoeld om het werk in het inloophuis te faciliteren, te ondersteunen en er richting aan te geven.

Per 31 december bestaat het bestuur uit de volgende leden:

-  Harold Schorren (voorzitter)
-  Rachel Stolk (penningmeester)
-  Willem-Rutger van Dijk (secretaris)
-  Maria Frijmersum
-  Iet Buijser

Maria Frijmersum is aangetreden als bestuurslid per 1 september 2020, als opvolger van Anske Plante. Willem-Rutger van Dijk is aangetreden als secretaris per 1 november 2020, als opvolger van Johan van Dam.

In De Paraplu werken twee betaalde krachten (coördinatoren) die in dienst zijn van De Prinsekerk en de Rehobothkerk. Joke Bijsterveld werkt namens de Rehobothkerk 8 uren per week vast en 3 uren tijdelijk op basis van externe financiering voor de cursussen op dinsdag. Renate van der Velden werkt namens de Prinsekerk 8 uren per week vast en 3 uren tijdelijk op basis van externe financiering voor de cursussen op dinsdag. De taken van de coördinatoren liggen op het vlak van, hulpvragen, programmering, communicatie en promotie, samenwerking met andere organisaties, het geven van cursussen en het werven en begeleiden van vrijwilligers.

4.2 VRIJWILLIGERS

In De Paraplu zijn 26 vrijwilligers actief. Sommigen daarvan als gastvrouw/heer, anderen begeleiden hulpvragen op het gebied van financiën en formulieren, weer anderen leiden de lessen/themabijeenkomsten. Daarnaast werkten in de kinderkledingbank vijf vrijwilligers en de Nederlandse les werd door negen vrijwilligers verzorgd. Als gevolg van de coronapandemie is een aantal (kwetsbare) vrijwilligers niet actief geweest.

Er is weinig verloop in de vrijwilligers. Een aantal vaste bezoeksters werd lerend vrijwilliger in De Paraplu. Als blijk van waardering voor hun inzet ontvingen alle



vrijwilligers een plant in april en een VVV-bon in december. In januari hebben de taalvrijwilligers met elkaar gegeten bij de Horecavakschool.

Een medewerker heeft taakomschrijvingen opgesteld en veiligheidsbeleid opgezet. Dit beleid is ondertekend door de betaalde medewerkers en de vrijwilligers. In juni is training BHV Basis gevolgd door enkele medewerkers en vrijwilligers.



5. FINANCIËEL VERSLAG

Het jaarresultaat over 2020 is een tekort ad € 56. Ondanks dat we 2020 een bijzonder jaar moeten noemen, waarin het inloophuis haar activiteiten ook tijdelijk heeft moeten staken, zien wij dit op het eerste gezicht niet terug in de jaarcijfers. Uiteraard zijn de kosten van activiteiten met de bezoekers van het inloophuis afgenomen, echter hebben wij dit jaar ook geïnvesteerd in de veiligheid van de bezoekers van het inloophuis, door middel van het deelnemen aan een Bhv-cursus door de medewerkers en enkele vrijwilligers. Hierdoor zijn de kosten van de activiteiten uiteindelijk hoger uitvallen.

Daarnaast hebben wij, als gevolg van de Covid-19 pandemie, extra kosten moeten maken, voor zaken als mondkapjes, desinfectiemiddel en dergelijken. Wij zijn dankbaar dat er voor deze extra uitgaven diversen fondsen aan ons ter beschikking zijn gesteld, waardoor dit geen grote impact heeft gehad op ons jaarresultaat.

Inmiddels is de verbouwing van ons inloophuis aan de Noordsingel 90, zo goed als klaar. De reserve ad € 10.000 welke eveneens bestemd was voor de verbouwing is om die reden ten gunste van het vermogen geboekt.

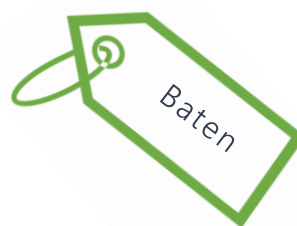
Op de volgende pagina treft u de jaarrekening 2020 aan.



JAARREKENING 2020



(in euro)	2019	2020
Huur	22.500	22.500
Loonkosten	33.539	27.494
Activiteiten	4.400	7.908
Bankkosten	93	115
Overige kosten	1.242	2.564
Totaal lasten	61.774	60.581



(in euro)	2019	2020
Bijdrage kerken	55.639	49.594
Fondsen	2.700	3.500
Giften	4.855	7.402
Rente	106	29
Totaal baten	63.300	60.525

BALANS (IN EURO)

Activa	2019	2020
SNS-betalrekening	2.109	5.337
SNS-spaarrekening	56.000	37.000
Kas	60	240
Vooruitbetaalde kosten	0	540
Totaal activa	58.169	43.117

Passiva	2019	2020
Eigen vermogen	12.942	22.887
Reserve verbouwing	10.000	0
Project EVA	33.311	19.434
Fondsen verbouwing	1.916	796
Totaal passiva	58.169	43.117

