

BELEIDSPLAN 2018-2022

Inloophuis De Paraplu



Inloophuis De Paraplu

Noordsingel 92

3032 BH Rotterdam

info@inloophuisdeparaplu.nl

www.inloophuisdeparaplu.nl

INHOUD

Inleiding	3
1.1 Missie en visie	4
1.2 Doelgroep	5
1.3 Strategie en Doelstellingen	5
2. Huidige situatie en activiteiten.....	7
2.1 Betekenis in de wijk.....	7
2.2 Activiteiten	8
3. Toekomst.....	11
3.1 Inleiding.....	11
3.2 Samenvatting 2018-2022	11
3.3 Activiteiten 2018-2022	12
4.1 bestuur	17
4.2 werknemers.....	17
5.1 Beheer en besteding van het vermogen	19
5.2 Balans en resultatenrekening 2017.....	19
5.3 Het werven van gelden.....	19



INLEIDING

In het beleidsplan van Inloophuis De Paraplu schetst het bestuur van Stichting Inloophuis De Paraplu waar het Inloophuis voor staat, wat de doelstellingen zijn voor de komende vier jaar (van 2018 t/m 2022) en welke activiteiten worden uitgevoerd. Dit beleidsplan heeft als doel richting te bieden.



1. MISSIE, VISIE, STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

1.1 MISSIE EN VISIE

De Paraplu streeft er naar vrouwen te ondersteunen bij hun ontwikkeling, hen zelfvertrouwen te geven en hen sterker te maken. De kwetsbare vrouwen in Rotterdam Noord, op wie De Paraplu zich richt, hebben vaak te maken met situaties van armoede, werkloosheid, schulden, mishandeling en eenzaamheid. Daarnaast hebben zij vaak de belangrijke taak om hun kinderen op te voeden. De Paraplu wil vrouwen helpen de regie terug te krijgen over hun leven. Op deze manier worden niet alleen de vrouwen zelf bereikt, maar daarmee hebben de vrouwen ook invloed op hun omgeving, en wat heel belangrijk is, op hun kinderen.

In de huidige samenleving, waarin de overheid zich steeds meer terugtrekt, wil Inloophuis De Paraplu een rol van betekenis spelen. Door de aanwezigheid en inzet van vrijwilligers en beroepskrachten maken de vrouwen kennis met belangeloze liefde. Daarbij laten medewerkers van De Paraplu zich o.a. leiden door het woord van Jezus in Mattheus 25:36-26 'Want ik had honger en jullie gaven mij te eten, ik had dorst en jullie gaven mij te drinken. Ik was een vreemdeling, en jullie namen mij op, ik was naakt, en jullie kleedden mij. Ik was ziek en jullie bezochten mij, ik zat gevangen en jullie kwamen naar mij toe.'

De vrouwen die het Inloophuis bezoeken zijn geen cliënten of probleemgevallen, maar in de eerste plaats mens. Op die basis worden relaties gebouwd. Op deze manier verlangen medewerkers van De Paraplu iets van Gods liefde te laten zien en hoop te geven in het leven van de vrouwen.

Inloophuis De Paraplu werd in mei 2011 geopend. Het initiatief is voortgekomen uit het diaconale werk van twee kerken in Rotterdam Noord, namelijk de Prinsekerk (PKN) en de Rehobothkerk (Christelijk Gereformeerd). In december 2013 is een ondersteunende stichting opgericht. Stichting De Paraplu ondersteunt de visie, het beleid en de doelstelling van Inloophuis De Paraplu en wel op de volgende manieren:

1. Stichting De Paraplu is een platform, waarin deelnemende kerken zijn vertegenwoordigd. Samen dienen zij de belangen van Inloophuis De Paraplu;
2. Stichting De Paraplu vormt een klankbordgroep voor de beroepskrachten die werkzaam zijn voor Inloophuis De Paraplu en
3. Stichting De Paraplu werft fondsen voor het werk van Inloophuis De Paraplu.



1.2 DOELGROEP

De doelgroep bestaat uit kwetsbare vrouwen in Rotterdam Noord. Deze vrouwen hebben vaak te maken met situaties van armoede, werkloosheid, schulden, mishandeling en eenzaamheid. Door gebrek in scholing is er geen toegang tot de arbeidsmarkt. De vrouwen beschikken niet of nauwelijks over een sociaal netwerk. Ze hebben onvoldoende kennis van de Nederlandse taal en/of zij spreken de Nederlandse taal niet. Daarnaast hebben zij vaak de belangrijke taak om hun kinderen op te voeden.

Vrouwen uit onze doelgroep leiden veelal een gemarginaliseerd bestaan en hebben vaak meervoudige problemen.

1.3 STRATEGIE EN DOELSTELLINGEN

Hoe realiseert Inloophuis De Paraplu de missie en visie en wat zijn de concrete doelstellingen? Inloophuis De Paraplu biedt ondersteuning aan vrouwen in sociaal kwetsbare omstandigheden. Doel is de onafhankelijkheid, zelf- en samenredzaamheid, weerbaarheid en participatie van vrouwen te vergroten.

De Paraplu biedt fysieke en mentale ruimte, zodat vrouwen tot zichzelf kunnen komen. De vrouwen worden in het Inloophuis gestimuleerd om naar hun positieve kanten te kijken. Op deze manier wordt hen geleerd om hun problemen beter te hanteren. Hierbij is ook de ontmoeting tussen de bezoekers van De Paraplu van groot belang. De vrouwen versterken en bemoedigen elkaar. We onderscheiden vier manieren waarop Inloophuis De Paraplu de vrouwen ondersteunt, namelijk als:

1. **Steunpilaar**

Medewerkers ondersteunen vrouwen op diverse terreinen, bijvoorbeeld op administratief gebied, bij financiële problemen en in moeilijke levensomstandigheden. Naast persoonlijke ondersteuning rusten ze vrouwen toe door educatieve workshops aan te bieden. En als laatste steunen de vrouwen elkaar onderling.

2. **Verbindende schakel**

Medewerkers verwijzen vrouwen door naar instanties en professionele (overheids-)organisaties. Inloophuis De Paraplu werkt ook met deze hulpverlenende instanties samen.



3. Luis in de pels

Inloophuis De Paraplu wil bij de organisaties en instanties, waarmee het samenwerkt, bewustwording creëren. Als het nodig is, neemt Inloophuis De Paraplu het op voor haar doelgroep.

4. Ambassadeur

Inloophuis De Paraplu vertegenwoordigt de bezoekers in contact bij de kerkelijke achterban en diverse organisaties (zoals bijvoorbeeld Humanitas) en vervult hierin een bemiddelende rol. Hierdoor worden de vrouwen zichtbaar voor deze instellingen en organisaties.



2. HUIDIGE SITUATIE EN ACTIVITEITEN

2.1 BETEKENIS IN DE WIJK

Inloophuis de Paraplu is gevestigd in de Agniesebuurt. De buurt wordt gekenmerkt door armoede en weinig sociale cohesie. Medewerkers van Inloophuis De Paraplu bieden elke donderdag een gezellige, veilige en leerzame plek aan de vrouwelijke buurtbewoners. Daarmee voorziet het Inloophuis in een behoefte in deze wijk. Op deze manier draagt het werk bij aan een betere buurt en aan het welzijn van kwetsbare vrouwen. Inloophuis De Paraplu is een veilige plek waar de vrouwen zich kunnen ontspannen, maar ook hun zorgen met de medewerkers kunnen delen.

Inloophuis de Paraplu is een plek waar vrouwen graag komen. Ze kunnen er terecht voor het invullen van formulieren, het aanvragen van toeslagen of om te praten over persoonlijke problemen. Ook is er hulp bij het lezen van brieven. Daarnaast wordt er af en toe gekookt en met elkaar gegeten. Elke week is er naailes en Nederlandse les. Van de koffiehoek maken de vrouwen intensief gebruik. Gemiddeld bezoeken 40 tot 50 vrouwen de wekelijkse activiteiten.

De vrouwen nemen af en toe hun kinderen mee. Het Inloophuis is niet direct op kinderen gericht. Maar op diverse manieren houden wij rekening met hen en maken wij ruimte voor hen. De kinderen kunnen knutselen, spelletjes doen, puzzelen en spelen. Ze kunnen gratis en zonder lidmaatschap leuke kinderboeken lenen uit de kinderzwerfboekenkast. En rond de feestdagen worden speciale activiteiten georganiseerd voor de kinderen.

In Inloophuis De Paraplu werken op dit moment twee betaalde krachten en circa twintig vrijwilligers. De Paraplu werkt samen met vele partners in de wijk en in de rest van Rotterdam. Over en weer worden vrouwen doorverwezen. Waar nodig wordt de hulp aan bezoekers onderling afgestemd. Bijzonder aan de werkwijze van De Paraplu is dat vrouwen ruimte krijgen om te 'ont-moeten'. Bij veel instanties 'moeten' vrouwen van alles. In De Paraplu kunnen ze bijkomen en andere vrouwen ontmoeten. Doordat vrouwen vaak een langere tijd in het Inloophuis komen, lessen volgen en hulp krijgen, bouwen de medewerksters en vrijwilligers een band met hen op. Daardoor zijn ze bereid om adviezen aan te nemen en zichzelf in te zetten om hun situatie te verbeteren.



Het werk van Inloophuis De Paraplu wordt niet alleen door onze bezoekers gewaardeerd. Ook andere hulporganisaties in de wijk en in Rotterdam zijn geïnteresseerd in de aanpak en werken graag met Inloophuis De Paraplu samen. In November 2014 werd de WelgeMeentprijs van Stichting Ezer aan De Paraplu toegekend. De Gebiedscommissie vermeldde De Paraplu als 'Parel van Noord'. In maart 2015 ontving De Paraplu een compliment-taart van Groen Links Rotterdam. In het jaarverslag 2017 van de Gebiedscommissie Rotterdam wordt de Paraplu genoemd.

2.2 ACTIVITEITEN

2.2.1 Steunpilaar

De activiteiten die worden verricht, vallen uiteen in activiteiten gericht op praktische ondersteuning, educatie, empowerment en activiteiten die bijdragen aan het vergroten van de sociale cohesie.

Praktische ondersteuning

- 🌿 Administratieve ondersteuning: wekelijks worden vrouwen geholpen en ondersteund met verschillende financiële probleemsituaties.
- 🌿 Hulp bij brieven van allerlei instanties: vrouwen worden geholpen bij het lezen en begrijpen van brieven die zij ontvangen van allerlei officiële instanties.
- 🌿 Kinderkledingbank: na verwijzing door officiële instanties kunnen moeders kinderkleding en andere spullen voor kinderen uitzoeken in onze Kinderkledingbank (aangesloten bij de Landelijke Vereniging van Kledingbanken).

Educatie

- 🌿 Themabijeenkomsten: gemiddeld één keer per maand wordt aandacht besteed aan een speciaal thema. Voor deze bijeenkomsten worden externe deskundigen uitgenodigd. Voorbeelden van themabijeenkomsten zijn: gezond eten, voorlezen, opkomen voor jezelf, opvoeden, stemmen bij de verkiezingen, mantelzorg en vrijwilligerswerk.



- ☂ Nederlandse les: elke vrijdagochtend wordt Nederlandse les gegeven in vier niveaugroepen. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de methode Lees en Schrijf! van Stichting Lezen & Schrijven.
- ☂ Oefenen van de Nederlandse taal: veel van de vrouwen zijn niet afkomstig uit Nederland en spreken en verstaan het Nederlands slecht. Ze volgen taal- of inburgeringscursussen of hebben dat gedaan, maar komen tijdens de open inloop om extra te oefenen met de Nederlandse taal.
- ☂ Naailles: Een gediplomeerde coupeuse begeleidt de vrouwen in het maken van kleren voor henzelf en voor hun kinderen. Hiermee worden de vrouwen in staat gesteld om met weinig middelen beter in hun basisbehoeften te voorzien. Daarnaast ontdekken vrouwen hun talenten, leren zij deze te ontwikkelen en vinden zij een zinvolle dagbesteding.
- ☂ Cursussen: afhankelijk van de vraag van de bezoeksters worden regelmatig cursussen georganiseerd waarin de vrouwen hun talenten kunnen ontwikkelen en/of hun verleden cq. hun emoties kunnen verwerken. Voorbeelden van zulke cursussen zijn zang- en schilderles.

Empowerment

- ☂ Life coaching: Vrouwen kunnen, via stichting Talent Present, een traject ingaan waarin ze op zoek gaan naar hetgeen ze willen bereiken in hun leven, welke obstakels dat verhinderen en hoe obstakels weggenomen kunnen worden. De vrouwen worden daarin gecoacht en kunnen zelfs een opleiding volgen.

Sociale cohesie

- ☂ Ontmoeten: Veel vrouwen zijn eenzaam, komen nauwelijks de deur uit of zijn verstoten door hun gemeenschap. In De Paraplu ontmoeten ze elkaar, sluiten ze vriendschappen en helpen ze elkaar. Van tijd tot tijd worden de wijkbewoners uitgenodigd voor een special ontmoetingsactiviteit, zoals bijvoorbeeld de verjaardag van Inloophuis De Paraplu of een high tea.
- ☂ Lunch: Elke week wordt in Inloophuis De Paraplu een gratis lunch verzorgd. Soms wordt deze verzorgd door medewerkers van De Paraplu, maar het komt ook regelmatig voor dat bezoeksters de lunch verzorgen, vaak volgens de traditie van hun land van herkomst.
- ☂ Handwerken: In De Paraplu leren de vrouwen elkaar verschillende handwerktechnieken.



2.2.2 Verbindende sleutel

Persoonlijke ondersteuning en begeleiding in probleemsituaties: wekelijks worden gesprekken gevoerd met vrouwen, wordt contact gelegd met en/of verwezen naar andere relevante instanties. Samen met de vrouwen wordt gezocht naar oplossingen. De vrouwen worden gestimuleerd vol te houden in moeilijke omstandigheden.

Hiervoor wordt onder andere samengewerkt met het wijkteam, vluchtelingenwerk, Stichting ROS (Rotterdams Ongedocumenteerd Steunpunt) en Stichting Timon.

2.2.3 Luis in de pels

Medewerkers van Inloophuis De Paraplu onderhouden contact met diverse organisaties en instanties vanuit het belang van de vrouwen. Dit zijn bijvoorbeeld deurwaarders, de IND en wooncorporaties. Regelmatig is het nodig op te komen voor de belangen van de vrouwen en instanties te attenderen op 'kromme' regelgeving en onduidelijke communicatie die ervoor zorgt dat mensen in de problemen komen. De Paraplu probeert de gang van zaken te verbeteren, de menselijke kant te belichten en medewerkers van instanties wakker te schudden.

3. TOEKOMST

3.1 INLEIDING




De visie van De Paraplu is gericht op het vergroten van de zelfredzaamheid van vrouwen, zodat ze in staat zijn verantwoordelijkheid te nemen voor hun eigen leven. De activiteiten van Inloophuis De Paraplu leveren hier een bijdrage aan. Op deze manier dragen de activiteiten bij aan de ontwikkeling van krachtige bewoonsters en een krachtige wijk.

Wij willen ook in de periode 2018-2022 doorgaan met het bieden van activiteiten die gericht zijn op de zelfredzaamheid van vrouwen en daarmee hun kinderen. Dit werk vraagt een lange adem en is niet gebaat bij korte termijn acties.

Wij weten ons gesterkt door aanmoedigingsprijzen, organisaties die met ons samen willen werken en dankbare vrouwen die een plek hebben in Rotterdam waar ze veilig kunnen inlopen. Met dit belangrijke werk willen we de komende jaren doorgaan. In dit hoofdstuk wordt geschetst wat we anders gaan doen en ook wat we vooral blijven doen.

3.2 SAMENVATTING 2018-2022

Waar staat Inloophuis De Paraplu voor en hoe is daarin onze aanpak?

-  Tijd en aandacht geven: medewerkers zijn er in eerste instantie om tijd en aandacht te geven aan de vrouwen die Inloophuis De Paraplu bezoeken. Onze bezoekers zijn voor ons in eerste instantie waardevolle vrouwen met potentie.
-  Vraaggericht werken, dichtbij de vrouwen: de medewerkers kennen de vrouwen en de netwerken in de wijk. Er wordt aangesloten bij de vraag van de vrouwen zelf. Deze manier van werken is belangrijk in het kader van de 'vroegsignalering' van problemen en het samen met de vrouwen zoeken naar en werken aan oplossingen.
-  Vergroten van eigenaarschap en zelfredzaamheid van vrouwen. Op verschillende wijzen zijn de medewerkers gericht op het mobiliseren en acti-

veren van vrouwen. Vanaf 2018-2019 doen we dat ook op een meer structurele manier, namelijk via het cursustraject Educatie voor Vrouwen met Ambitie (EVA). Dit is een aanpak om vrouwen met lage basisvaardigheden te motiveren een opleiding te gaan volgen of (vrijwilligers-) werk te zoeken. Stichting Lezen & Schrijven werkt hierbij samen met lokale en nationale partners.

 Trainen van medewerkers in verband met 'vroegsignalering'.

De hierboven geschetste aanpak zetten we de komende vier jaar als volgt in bij onze speerpunten, welke zijn gericht op het:

1. verminderen van armoede;
2. tegengaan van eenzaamheid;
3. vergroten van de participatie;
4. werken aan educatie en
5. verbeteren van gezondheid.

Om dit blijvend mogelijk te maken is het nodig:

-  de naamsbekendheid te vergroten van Inloophuis De Paraplu en
-  samen te werken met partijen met een netwerk in de wijk, Rotterdam Dorst.

3.3 ACTIVITEITEN 2018-2022

3.3.1 Verminderen van armoede

1. Trainen van medewerkers om vroegtijdig signalen op te vangen van (dreigende) betalingsachterstanden van vrouwen en hun gezinnen om zo grotere problemen te voorkomen. Dit sluit aan op het Wijkactieplan 2018 van de Agniese-buurt.

2. Trainen van vrouwen via de cursussen van EVA gericht op het verminderen van armoede d.m.v. de volgende cursussen:

-  Je administratie op orde, en
-  Werk en Solliciteren

Daarnaast het geven van Nederlandse les. Beheersing van de Nederlandse taal is belangrijk bij o.a. het lezen van de post, het betalen van rekeningen en het corresponderen met de (lokale) overheid. Het terugdringen van taalachterstand is dus van groot belang bij het verminderen van armoede.

3. Ondersteunen van vrouwen bij het afhandelen van onder andere administratie, correspondentie met de overheid, het invullen van formulieren, advies bij het aanvragen van gemeentelijke financiële ondersteuning.

We werken hier vraaggericht. Het uiteindelijke doel is om meer vrouwen zelf verantwoordelijkheid te geven over hun financiën en op deze manier schulden te voorkomen. We zoeken hierbij ook de samenwerking met de Formulierenbrigade van het Albeda College. Speciaal opgeleide studenten helpen met vragen op juridisch gebied, met het aanvragen van belasting ontheffing of het schrijven van brieven. Ook bestaat de mogelijkheid om vrouwen te 'koppelen' aan mensen (buiten De Paraplu) die hen helpen om van hun betalingsachterstanden af te komen.

4. Aanbieden van een traject naar werk of een vrijwilligersbaan. Samen met partners, zoals Talent Present, bieden we vrouwen de mogelijkheid cursussen talentontwikkeling te volgen, waarbij zij beter inzicht krijgen in hun mogelijkheden en ambities. Op die manier kunnen de vrouwen vervolgens nagaan op welke wijze die ambities gerealiseerd kunnen worden. We zoeken hierbij ook naar samenwerking met onderwijsinstellingen, vrijwilligersorganisaties en arbeidsbemiddelingsinstellingen.

5. Kinderkledingbank. De Kinderkledingbank maakt het mogelijk dat vrouwen kleding voor hun kinderen kunnen uitzoeken, zonder dat hier een financiële bijdrage voor nodig is.

6. Doorverwijzen naar andere partijen in het netwerk van Rotterdam Dorst.

3.3.2 Tegengaan van eenzaamheid



1. Trainen van medewerkers om eenzaamheid te herkennen en op een juiste manier door te verwijzen. We maken hierbij gebruik van het aanwezige netwerk van partijen in onze wijk.

2. Geven van Nederlandse les. Vrouwen die de Nederlandse taal niet spreken hebben meer kans zich eenzaam en verloren te voelen. Als ze de taal niet beheersen zijn ze bij afspraken ook afhankelijk van anderen. Investeren in taalles geeft de vrouwen zelfvertrouwen om zelf het woord te doen, zelf ergens naar

toe te gaan en initiatief te nemen. Dit zal een bijdrage leveren aan het tegengaan van gevoelens van eenzaamheid.

3. Vrouwen verbinden aan vacatures voor vrijwilligerswerk. Een bijdrage leveren aan de wijk en aan onze stad is van belang in het doorbreken van de eenzaamheid. Samen met onze partners zoeken we naar passende vacatures voor de vrouwen.

4. Verbinden van jong en oud

-  We willen VO-scholen, die een maatschappelijke stage in hun curriculum opnemen, uitnodigen om zich te verbinden met Inloophuis De Paraplu. Op deze manier willen we hun leerlingen uitdagen om hun stage bij ons in te vullen.
-  Verder willen we afspraken maken met de MBO-en HBO instellingen over de inzet van stagiaires in zorg en welzijn om bij te dragen aan de aanpak van eenzame vrouwen.

5. Initiatieven ontplooiën om eenzaamheid te doorbreken. De wijkraad Agniesebuurt faciliteert concrete initiatieven op dit gebied en kan hiervoor ook budget beschikbaar stellen. Samen met de wijkraad en met partners uit ons netwerk gaan we daarom onderzoeken hoe kwetsbare vrouwen (nog meer) kunnen worden uitgedaagd om initiatieven te ontplooiën die de eenzaamheid doorbreken en tot steun zijn.

3.3.3 Vergroten van participatie

1. Vrouwen stimuleren en ondersteunen actief te worden als vrijwilliger. Participeren, meedoen in de samenleving, is belangrijk voor de eigenwaarde van vrouwen en doorbreekt de eenzaamheid. Naast cursussen volgen is het ook belangrijk om dingen te doen en het geleerde in de praktijk te brengen. Daarom zullen we de vrouwen die daar aan toe zijn, stimuleren om actief te worden.

2. Samen met onze partners in Rotterdam Noord gaan wij op zoek naar plekken waar onze vrouwen een bijdrage kunnen leveren als vrijwilliger. Dit kan als vrijwilliger bij onze eigen kinderkledingbank, maar dit kan ook als vrijwilliger op de school van hun kinderen.

3. Vrouwen ondersteunen bij het opstellen van een bewonersinitiatief. Een belangrijke taak van de wijkraad is om bewoners te betrekken bij het maken van het wijkplan en het wijkplan met elkaar uit te voeren. Wij willen deze participatie

bevorderen en de vrouwen stimuleren om bij te dragen aan bewonersinitiatieven. Dit doen wij door de participatiemakelaars af en toe uit te nodigen en de vrouwen te ondersteunen bij het opstellen van een bewonersinitiatief.

3.3.4 Werken aan educatie



1. Trainen van vrouwen via de cursussen van EVA. Met name de cursussen in de Nederlandse taal zijn hierin belangrijk.
2. Verzorgen van andere cursussen en trainingen. Daarin proberen we aan te sluiten bij de behoefte en vragen van de vrouwen zelf.

Via educatie van de vrouwen worden indirect ook de kinderen van de vrouwen bereikt. Via deze weg zullen vrouwen hun kinderen kunnen stimuleren met hun werk op school en mogelijk kunnen de vrouwen hun kinderen helpen met het schoolwerk.

3.3.5 Verbeteren van gezondheid

1. Trainen van medewerkers om gezondheidsklachten te herkennen en op een juiste manier door te verwijzen. We maken hierbij gebruik van het aanwezige netwerk van partijen in onze wijk.
2. Aanbieden van cursussen over gezondheid en belang van beweging en gezonde voeding door diverse professionals uit te nodigen, artsen, diëtisten en fysiotherapeuten.
3. Geven van Nederlandse taalcursussen. Vrouwen die de taal onvoldoende beheersen kunnen niet goed communiceren met zorgverleners en hebben een grotere kans op verkeerd gebruik van medicatie. Het verbeteren van de taalbeheersing heeft dus ook een effect op het verbeteren van de gezondheid.
4. Kookcursussen gezonde en goedkope maaltijden. Vrouwen die onze activiteiten bezoeken hebben vaak een ongezondere levensstijl en weten onvoldoende van gezonde en goedkope voeding. Door samen gezond en goedkoop te koken en te eten, proberen we te werken aan het verbeteren van de gezondheid van de vrouwen en hun gezinnen.

5. Cursussen bewegen en dans

-  We bieden laagdrempelige cursussen aan die gericht zijn op bewegen en dans.
-  Vrouwen stimuleren te gaan wandelen.

3.3.6 Vergroten van naamsbekendheid en zichtbaarheid

De komende vier jaar zetten we in op het vergroten van de naamsbekendheid en de zichtbaarheid doordat we meedoen in het netwerk Rotterdam Dorst.

3.3.7 Samenwerking

1. De gemeentelijke overheid trekt zich steeds verder terug en verwacht een actieve bijdrage van haar inwoners en van de reeds gevestigde organisaties. De samenwerking tussen organisaties in de wijk wordt gestimuleerd. Dit is een geweldige kans voor het werk van Inloophuis De Paraplu en voor het opgerichte platform Rotterdam-Dorst. We zetten de komende jaren in op het vergroten van het netwerk en de samenwerking, gericht op de vrouwen.

2. Gezien de complexe problematiek in de Agniesebuurt is het zaak dat medewerkers en vrijwilligers niet alleen tijd besteden aan de vrouwen, maar ook aan het op orde houden en het uitbreiden van het netwerk in de wijk. Diverse aanbieders, maatschappelijke organisaties en andere partijen richten zich op de inwoners in de wijk. De aanpak is echter nog versnipperd en niet in alle gevallen effectief. Het is zaak de effectiviteit en integraliteit van de aanpak te vergroten en te verbeteren.

De samenwerking is gericht op de versterking en zelfredzaamheid van de vrouwen. Vanuit een initiatief in de wijk 'Spin in het web' (geïnitieerd door de Gemeente Rotterdam) zal in kaart gebracht worden welke instanties aanwezig zijn in de wijk en welke relevant zijn om contact mee op te nemen.

3. In de samenwerking wordt de inzet van sociale media steeds belangrijker. Sociale media maken niet alleen organisaties zichtbaar en benaderbaar, maar ook netwerken en bewonersinitiatieven onderling. Professionals onderhouden steeds vaker contact met klanten en cliënten via sociale media. Wij zullen onderzoeken welke mogelijkheden sociale media biedt en op welke wijze we de vrouwen hiermee beter kunnen helpen.







4. ORGANISATIE

Inloophuis De Paraplu is een stichting met een bestuur. De stichting is bedoeld om het werk in het Inloophuis te faciliteren, te ondersteunen en richting aan te geven.

Het bankrekeningnummer van Stichting De Paraplu is NL 52 SNSB 0866 9895 87. Inloophuis De Paraplu is bij de Kamer van Koophandel geregistreerd onder nummer 59457457 en heeft een ANBI-status.

4.1 BESTUUR

Het bestuur is onafhankelijk en ontvangt geen vergoeding voor de werkzaamheden. Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

 Voorzitter	dhr. Bernard van Verschuer
 Secretaris	dhr. Johan van Dam
 Penningmeester	dhr. Arie van Rijs
 Lid	dhr. Jan Manni
 Lid	mw. Anske Plante
 Lid	mw. Iet Buijser

4.2 WERKNEMERS

In Inloophuis De Paraplu werken twee betaalde krachten (0,39 fte) die in dienst zijn van de twee kerken. De taken van de coördinatoren liggen op het vlak van coördinatie, hulpvragen, programmering, communicatie en promotie, samenwerking met andere organisaties en het werven en begeleiden van vrijwilligers. Joke Bijsterveld werkt namens de Rehobothkerk (8 uur) en Renate van der Velden namens de Prinsekerk (8 uur).

Bij Inloophuis De Paraplu zijn circa twintig vrijwilligers actief. Sommigen werken als gastvrouw/heer, andere vrijwilligers verzorgen de lunch of begeleiden

bij hulpvragen op het gebied van financiën. Ook zijn een aantal vrijwilligers actief die de lessen/themabijeenkomsten leiden. Twee vrijwilligers werken voor de kinderkledingbank. De Nederlandse les wordt verzorgd door vijf vrijwilligers en een stagiaire. Onder de vrijwilligers is weinig verloop. Als blijk van waardering ontvangen de vrijwilligers meestal een cadeaubon.

Indien mogelijk worden ook op andere manieren vrijwilligers ingezet. Dit is gebeurd via ambtenaren van de gemeente Rotterdam, maar we zoeken ook naar andere mogelijkheden.

5. FINANCIËN

5.1 BEHEER EN BESTEDING VAN HET VERMOGEN

De jaarlijkse exploitatielasten bedragen € 16.600. Hiervan is € 7.500 bestemd voor huur van de ruimte. De overige kosten zijn hoofdzakelijk voor kosten van activiteiten/cursussen en materialen.

5.2 BALANS EN RESULTATENREKENING 2017

Het eigen vermogen eind 2017 bedroeg € 10.696. Dit is bedoeld als buffer voor tegenvallende opbrengsten. De reserve voor de verbouwing van € 10.000 is nodig voor een deel van de verbouwing van het inloophuis. Zie voor de resultatenrekening, balans en begroting pagina 20 en 21.

5.3 HET WERVEN VAN GELDEN

De jaarlijkse exploitatiekosten worden gedragen door de kerken die Inloophuis De Paraplu hebben opgericht. Daarnaast ontvangen we giften van diverse kerken. Dit geeft voldoende financiële basis om ons werk de komende vier jaar te continueren.

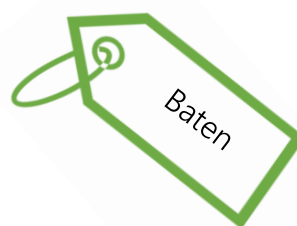
De betaalde krachten zijn niet in dienst van De Paraplu, maar zijn voor dit werk (gedeeltelijk) vrijgesteld vanuit de kerken die Inloophuis De Paraplu hebben opgericht.

RESULTATENREKENING 2017



	2017
Activiteiten	€ 7.522
Huur	€ 7.500
Overige kosten	€ 693
Bankkosten	€ 93

Totaal lasten € 15.808



	2017
Giften	€ 10.697
Bijdrage kerken	€ 9.500
Rente	€ 674
Eigen bijdragen	€ 561

Totaal baten € 21.432

De stichting De Paraplu heeft over 2017 een positief resultaat van € 5.624 behaald. Na een correctie voor het boekingsjaar 2016 van € 164 leidt dit tot een uiteindelijk resultaat van € 5.789. Dit resultaat is verwerkt ten bate van het eigen vermogen. Zie hieronder de balans per 31-12-2017.

BALANS

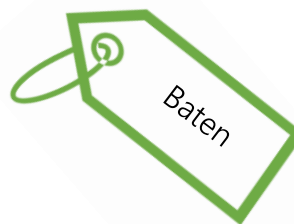
Activa	2016	2017	Passiva	2016	2017
SNS betaalrekening	€ 2.570	€ 2.625	Eigen vermogen	€ 4.908	€ 10.696
SNS spaarrekening	€ 17.750	€ 17.924	Reserve verbouwing	€ 10.000	€ 10.000
Kas	€ 188	€ 147	Reserve film	€ 5.600	€ 0
Totaal activa	€ 20.508	€ 20.696	Totaal passiva	€ 20.508	€ 20.696

Verder hebben wij via fondsenwerving een totaalbedrag van €46.250 opgehaald voor de verbouwing van het inloophuis van de Paraplu.

BEGROTING 2018



Activiteiten	€ 7.500
Huur	€ 7.500
Overige kosten	€ 646
Bankkosten	€ 110
Totaal lasten	€ 15.756



Bijdrage kerken	€ 9.500
Giften	€ 6.000
Rente	€ 256
Totaal baten	€ 15.756